

令和4年度事業報告書

概要

わが国の高齢化率は、世界でも例のない高水準となり、本町も団塊の世代が高齢期を迎え、国の水準を大きく超えて超高齢社会となっています。

一方、国においては、人口減少とそれに伴う生産年齢人口の減少に歯止めがかからないなか、現在65歳までとされている企業における雇用確保措置を70歳まで延伸する措置の導入を提唱しており、それに向けた準備が進んでいます。このような状況の中、高齢者を取り巻く社会経済状況は大きく変化しており、シルバー人材センターは、会員減少傾向の解消がますます困難になる可能性が出てきています。

また、新型コロナウイルス感染症の影響もあり、当シルバー人材センターの令和4年度の運営状況は、年度末会員数265名（香川県シルバー人材センター連合会と連携した無料キャンペーンの効果により対前年比24名増）、請負派遣合わせた契約件数1,648件（対前年比65件減）、契約金額114,847,527円（対前年比7,200,241円減）となりました。

会員の健康に配慮しながら、シルバー人材センターの基本理念である「自主・自立・共働・共助」のもと、健康で働く意欲のある高齢者に、地域社会に密着した臨時的、短期的または軽易な仕事を提供するとともに、地域の必要性に応じて派遣事業も実施し、シルバー事業の強化・拡充に努めました。

I シルバー人材センター事業

1 請負・委任による就業機会の提供

町内の高齢者の生きがいと健康増進を図るとともに、活力ある地域社会づくりに寄与するため、町内で実施する仕事について、三木町をはじめとする公共団体や民間企業、個人から受託し会員に提供しました。

2 労働者派遣による就業機会の提供

一般社団法人への移行に伴い「香川県シルバー人材センター連合会三木事務所」が平成27年9月設置されたことから、香川県シルバー人材センター連合会と連携して、労働者派遣による就業機会の確保に努めました。

また、県連合会が実施する人手不足分野へ就業を前提とした「高齢者活躍人材育成事業」において、育児支援分野、剪定・除草分野などの技能講習に積極的に参加するように努めました。

3 普及啓発

シルバー人材センター事業への信頼と理解が得られるよう、地域住民、事業所等に対する周知啓発を図るとともに、高齢者の加入促進のための普及啓発に努めました。

また、県連合会が実施する「高齢者活躍人材育成事業」で実施する技能講習に、未加入者の参加を積極的に推進して 会員の拡大に努めました。

- (1) 町広報紙の活用、ホームページの運用
- (2) 入会説明会の開催

4 安全・適正就業の推進

- (1) 安全・就業適正委員会の開催
- (2) 安全就業対策

- ① 剪定等の作業に当たって、安全帽、安全帯など安全用具装着の徹底に努めるとともに、安全対策用具の整備普及を図りました。
- ② 剪定・草刈り作業等の安全対策に関する研修に参加し、事故防止に努めました。
- ③ 香川県シルバー人材センター連合会と共同で就業現場の安全パトロールを実施し、安全意識の啓発に努めました。

- (3) 適正就業対策

- ① 就業機会の均等化・公平化を図るため、ワークシェアリングやローテーション就業を推進しました。
- ② 職場の巡回を行い、就業実態を踏まえて適正就業を推進しました。

5 就業機会の開拓・拡大

高齢者が自らの能力や希望に応じた就業機会を享受できるように、三木町をはじめとする公共団体や民間事業所、個人から要望等の的確な把握に努め、仕事の需給調整と就業先の開拓等を行いました。

6 みどりのエコ化事業

シルバー会員が請け負った剪定又は草刈に伴う剪定枝や刈り草を堆肥化し、焼却による二酸化炭素の発生に伴う地球温暖化を抑制するとともに、会員の就業機会の確保を目指し、みどりのエコ化事業を推進しました。

II 法人管理事業

1 会員の増強

- (1) センターの事業活動に賛同し、健康で働く意欲のある会員の確保に努めました。
- (2) 入会説明会を開催しました。
- (3) 町広報紙、ホームページを活用して、会員の拡大に努めました。

2 諸会議の開催

センターの維持運営及び事業運営の執行に関して必要な会議を次のとおり開催しました。

- (1) 定時総会 1 回開催
- (2) 理事会 3 回開催

Ⅲ 事業運営等の実施状況

1 総会の開催状況

区分	開催年月日 (場所)	議事並びに協議事項
定時総会	令和4年6月17日 (三木町防災センター 第1研修室)	報告第1号 令和3年度収支補正予算について 議案第1号 令和3年度事業報告について 議案第2号 令和3年度収支決算について 報告第2号 令和4年度事業計画について 報告第3号 令和4年度収支予算について 議案第3号 役員(理事・監事)の選任について

2 理事会の開催状況

区分	開催年月日	議事並びに協議事項
第1回理事会	令和4年5月25日 (三木町シルバー人材 センター事務所)	議案第1号 令和3年度収支補正予算(第2号)について 議案第2号 令和3年度事業報告及び収支決算について 議案第3号 役員(理事・監事)の選任について 議案第4号 令和3年度定時総会日程、提出議案等について 報告第1号 会員の入会承認について
第2回理事会	令和4年6月17日 (三木町防災センター 第1研修室)	議案第1号 理事長、副理事長及び常務理事の選定 について
第3回理事会	令和4年9月5日 (三木町シルバー人材 センター事務所)	議案第1号 事務手数料の改正について 議案第2号 配分金の改正について 報告第1号 会員の入会承認について
第4回理事会	令和5年3月23日 (三木町シルバー人材 センター事務所)	議案第1号 令和4年度収支補正予算(第1号)について 議案第2号 令和5年度事業計画及び収支予算について 議案第3号 D&O保険(役員賠償責任保険)の加入 について 議案第4号 事務費規程の一部改正について 議案第5号 社会福祉法人木田福祉会に対する事務費の 減免について 報告第1号 会員の入会承認について

3 業務・研修等の状況

開催年月日	場所	内 容	出席者
令和4年 4月13日	三木町	新規入会説明会	
4月28日	高松市	第1回香川県シルバー人材センター連合会広報委員会	事務局長
5月11日	三木町	新規入会説明会	
5月13日	高松市	高齢者活躍人材確保育成事業担当者会議	事務局長
5月31日	高松市	第1回安全・適正就業対策推進会議	事務局長
6月8日	三木町	新規入会説明会	
6月13日	高松市	第1回事務局長会議	事務局長
7月13日	三木町	新規入会説明会	
8月10日	三木町	新規入会説明会	
9月14日	三木町	新規入会説明会	
9月22日	高松市	第2回香川県シルバー人材センター連合会広報委員会	事務局長
10月12日	三木町	新規入会説明会	
10月20日	高松市	香川労働局による集団指導（派遣事業）	事務局長・ 担当職員
11月2日	高松市	第2回事務局長会議	事務局長
11月9日	三木町	新規入会説明会	
11月29日	高松市	安全・適正就業研修会	事務局長
12月14日	三木町	新規入会説明会	
12月14日	高松市	第1回香川県シニアレディ活躍会議	担当職員
令和5年 1月11日	三木町	新規入会説明会	
1月31日	高松市	第2回シニアレディー活躍会議	担当職員
2月8日	三木町	新規入会説明会	
3月8日	三木町	新規入会説明会	
3月15日	高松市	第3回シニアレディー活躍会議	担当職員
3月16日	高松市	第3回事務局長会議	事務局長

4 会員の状況

(1) 年度別会員数

(単位:人)

年度	男	女	計
4	158	107	265
3	144	97	241
2	146	93	239
1	157	92	249
30	155	92	247

(2) 会員年齢別構成 (令和5年3月31日現在)

(単位:人)

	64歳以下	65～69	70～74	75～79	80歳以上	計	平均年齢
男	9	28	60	41	20	158	73.3
女	3	27	40	26	11	107	72.8
計	12	55	100	67	31	265	73.1

5 事業実施状況

(1) 月別受託事業実績

区分 月別	件数	請負金額(単位:円)				就業(単位:人)		
		配分金	材料費等	事務費	計	実人員	延人員	
4年 4月	116	4,240,405	83,988	494,040	4,818,433	121	1,195	
5月	154	5,619,019	1,258,933	647,078	7,525,030	134	1,416	
6月	149	7,248,953	675,843	524,293	8,449,089	139	1,624	
7月	137	7,124,264	251,326	804,586	8,180,176	139	1,669	
8月	160	7,482,892	1,065,908	876,707	9,425,507	147	1,767	
9月	136	6,037,659	354,540	609,393	7,001,592	129	1,419	
10月	184	7,947,261	527,676	923,664	9,398,601	145	1,752	
11月	171	7,750,876	1,448,695	548,500	9,748,071	140	1,567	
12月	144	6,051,859	349,839	704,660	7,106,358	132	1,419	
5年 1月	93	4,405,121	281,377	669,266	5,355,764	119	1,152	
2月	99	5,101,028	963,749	672,597	6,737,374	116	1,275	
3月	81	4,353,445	111,266	465,565	4,930,276	117	1,195	
計	1,624	73,362,782	7,373,140	7,940,349	88,676,271	193	17,450	
							就業率(%)	
							72.8	
							89.8(派遣含)	

(2) 職群別受託事業実績

職群 \ 区分	契約件数	延人員	契約金額 (円)
管理的職業	0	0	0
専門的・技術的職業	0	0	0
事務的職業	1	11	5,580
販売の職業	0	0	0
サービスの職業	279	3,511	16,765,034
保安の職業	0	0	0
農林漁業の職業	433	2,273	15,821,251
生産工程の職業	14	16	277,421
輸送・機械運転の職業	0	0	0
建設・掘削の職業	8	11	96,517
運搬・清掃・包装等の職業	889	11,628	55,710,468
計	1,624	17,450	88,676,271

(3) 公共・企業・個人別受託事業実績

区分	件数 (件)	延日人員 (人)	配分金 (円)	材料費 (円)	事務費 (円)	契約金額 (円)	割合 (%)
公共	374	5,581	27,049,880	4,569,193	3,422,801	35,041,874	39.5
企業	228	7,996	28,260,287	847,181	2,920,282	32,027,750	36.1
個人	1,022	3,873	18,052,615	1,956,766	1,597,266	21,606,647	24.4
計	1,624	17,450	73,362,782	7,373,140	7,940,349	88,676,271	100

(4) 労働者派遣

件数 (件)	実人数 (人)	延人数 (人)	就業者賃金 (円)	その他 (円)	交通費 (円)	消費税 (円)	連合事務費 (円)	町事務費 (円)	契約金額 (円)
24	44	5,842	1,928,944	66,634	657,765	1,927,895	1,483,128	2,756,890	26,171,256