

令和5年度事業報告書

概要

わが国の高齢化率は、世界でも例のない高水準となり、本町も団塊の世代が高齢期を迎え、国の水準を大きく超えて超高齢社会となっています。

一方、国においては、人口減少とそれに伴う生産年齢人口の減少に歯止めがかからないなか、現在65歳までとされている企業における雇用確保措置を70歳まで延伸する措置の導入を提唱しており、それに向けた準備が進んでいます。このような状況の中、高齢者を取り巻く社会経済状況は大きく変化しており、シルバー人材センターは、会員減少傾向の解消がますます困難になる可能性が出てきています。

また、社会経済活動がコロナ前に戻りつつある中、当シルバー人材センターの令和5年度の運営状況は、年度末会員数248名（対前年比17名減）、請負派遣合わせた契約件数1,551件（対前年比97件減）、契約金額122,459,953円（対前年比7,612,426円増）となりました。

会員の健康に配慮しながら、シルバー人材センターの基本理念である「自主・自立・共働・共助」のもと、健康で働く意欲のある高齢者に、地域社会に密着した臨時的、短期的または軽易な仕事を提供するとともに、地域の必要性に応じて派遣事業も実施し、シルバー事業の強化・拡充に努めました。

I シルバー人材センター事業

1 請負・委任による就業機会の提供

町内の高齢者の生きがいと健康増進を図るとともに、活力ある地域社会づくりに寄与するため、町内で実施する仕事について、三木町をはじめとする公共団体や民間企業、個人から受託し会員に提供しました。

2 労働者派遣による就業機会の提供

一般社団法人への移行に伴い「香川県シルバー人材センター連合会三木事務所」が平成27年9月設置されたことから、香川県シルバー人材センター連合会と連携して、労働者派遣による就業機会の確保に努めました。

また、県連合会が実施する人手不足分野へ就業を前提とした「高齢者活躍人材育成事業」において、育児支援分野、剪定・除草分野などの技能講習に積極的に参加するように努めました。

3 普及啓発

シルバー人材センター事業への信頼と理解が得られるよう、地域住民、事業所等に対する周知啓発を図るとともに、高齢者の加入促進のための普及啓発に努めました。

また、県連合会が実施する「高齢者活躍人材育成事業」で実施する技能講習に、未加入者の参加を積極的に推進して 会員の拡大に努めました。

- (1) 町広報紙の活用、ホームページの運用
- (2) 入会説明会の開催

4 安全・適正就業の推進

- (1) 安全・就業適正委員会の開催
- (2) 安全就業対策

- ① 剪定等の作業に当たって、安全帽、安全帯など安全用具装着の徹底に努めると共に、安全対策用具の整備普及を図りました。
- ② 剪定・草刈り作業等の安全対策に関する研修に参加し、事故防止に努めました。
- ③ 香川県シルバー人材センター連合会と共同で就業現場の安全パトロールを実施し、安全意識の啓発に努めました。

- (3) 適正就業対策

- ① 就業機会の均等化・公平化を図るため、ワークシェアリングやローテーション就業を推進しました。
- ② 職場の巡回を行い、就業実態を踏まえて適正就業を推進しました。

5 就業機会の開拓・拡大

高齢者が自らの能力や希望に応じた就業機会を享受できるように、三木町をはじめとする公共団体や民間事業所、個人から要望等の的確な把握に努め、仕事の需給調整と就業先の開拓等を行いました。

6 みどりのエコ化事業

シルバー会員が請け負った剪定又は草刈に伴う剪定枝や刈り草を堆肥化し、焼却による二酸化炭素の発生に伴う地球温暖化を抑制するとともに、会員の就業機会の確保を目指し、みどりのエコ化事業を推進しました。

II 法人管理事業

1 会員の増強

- (1) センターの事業活動に賛同し、健康で働く意欲のある会員の確保に努めました。
- (2) 入会説明会を開催しました。
- (3) 町広報紙、ホームページを活用して、会員の拡大に努めました。

2 諸会議の開催

センターの維持運営及び事業運営の執行に関して必要な会議を次のとおり開催しました。

- (1) 定時総会 1 回開催
- (2) 理事会 3 回開催

Ⅲ 事業運営等の実施状況

1 総会の開催状況

区分	開催年月日 (場所)	議事並びに協議事項
定時総会	令和5年6月27日 (三木町農村環境センター 農事研修室)	報告第1号 令和4年度収支補正予算について 議案第1号 令和4年度事業報告について 議案第2号 令和4年度決算について 報告第2号 令和5年度事業計画について 報告第3号 令和5年度収支予算について 議案第3号 役員(理事)の選任について

2 理事会の開催状況

区分	開催年月日	議事並びに協議事項
第1回理事会	令和5年5月26日 (三木町シルバー人材センター事務所)	議案第1号 令和4年度収支補正予算(第2号)について 議案第2号 令和4年度事業報告及び決算について 議案第3号 役員(理事)の選任について 議案第4号 令和5年度定時総会日程、提出議案等について 報告第1号 会員の入会承認について
第2回理事会	令和5年9月29日 (三木町シルバー人材センター事務所)	議案第2号 配分金の改正について 報告第1号 会員の入会承認について
第3回理事会	令和6年3月25日 (三木町シルバー人材センター事務所)	議案第1号 令和5年度収支補正予算(第1号)について 議案第2号 令和6年度事業計画及び収支予算について 議案第3号 D&O保険(役員賠償責任保険)の加入について 報告第1号 会員の入会承認について

3 業務・研修等の状況

開催年月日	場所	内 容	出席者
令和5年 4月12日	三木町	新規入会説明会	
5月10日	三木町	新規入会説明会	
5月17日	高松市	第1回香川県シニアレディ活躍会議	担当職員
5月31日	高松市	第1回安全・適正就業対策推進会議	事務局長
6月8日	高松市	高齢者活躍人材確保育成事業担当者会	事務局長
6月14日	三木町	新規入会説明会	
7月5日	観音寺市	県シルバー安全・適正就業委員会委員安全パトロール	事務局長
7月12日	三木町	新規入会説明会	
7月13日	三豊市	県シルバー安全・適正就業委員会委員安全パトロール	事務局長
7月14日	高松市	インボイス制度直前セミナー	担当職員
8月9日	三木町	新規入会説明会	
8月28日	高松市	香川労働局による集団指導（派遣事業）	担当職員
8月31日	高松市	第2回事務局長会議	事務局長
9月13日	三木町	新規入会説明会	
9月25日	高松市	第2回安全・適正就業対策推進会議	事務局長
10月11日	三木町	新規入会説明会	
10月20日	高松市	第3回香川県シニアレディ活躍会議	担当職員
10月14日	宇多津町	シニアいきいきフェア	担当職員
10月24日	高松市	香川労働局による労働者派遣適正実施セミナー	担当職員
11月10日	高松市	第4回香川県シニアレディ活躍会議	担当職員
11月21日	高松市	業務システム活用研修会	担当職員
12月13日	三木町	新規入会説明会	
12月14日	高松市	理事長・会長会議	副理事長
12月25日	高松市	契約方法の見直しに係る会計経理・税務の説明会	事務局長
令和6年 1月10日	三木町	新規入会説明会	
1月18日	高松市	第3回安全・適正就業対策推進会議	事務局長
1月22日	高松市	デジタル講習会	事務局長
3月13日	三木町	新規入会説明会	
2月15日	三木町	新規入会説明会	
3月22日	高松市	第2回事務局長会議	事務局長

4 会員の状況

(1) 年度別会員数

(単位:人)

年度	男	女	計
5	153	95	248
4	158	107	265
3	144	97	241
2	146	93	239
1	157	92	249

(2) 会員年齢別構成 (令和6年3月31日現在)

(単位:人)

	64歳以下	65～69	70～74	75～79	80歳以上	計	平均年齢
男	8	26	52	43	24	153	73.7
女	0	16	45	26	8	95	73.4
計	8	42	97	69	32	248	73.6

5 事業実施状況

(1) 月別受託事業実績

区分 月別	件数	請負金額(単位:円)				就業(単位:人)		
		配分金	材料費等	事務費	計	実人員	延人員	
5年 4月	109	4,210,774	105,352	649,967	4,966,093	116	1,247	
5月	158	6,233,878	964,210	1,283,794	8,481,882	132	1,663	
6月	127	7,336,067	558,572	1,005,491	8,900,130	133	1,715	
7月	151	8,439,385	451,646	1,665,632	10,556,663	135	1,776	
8月	116	5,732,854	828,343	1,146,399	7,707,596	131	1,558	
9月	138	6,103,684	439,838	1,294,472	7,837,994	136	1,444	
10月	167	8,060,912	475,334	1,545,711	10,081,957	149	1,619	
11月	171	9,008,742	1,511,869	1,536,069	12,056,680	140	1,792	
12月	143	5,778,894	373,204	1,393,387	7,545,485	135	1,372	
6年 1月	94	3,610,627	173,271	889,754	4,673,652	117	1,090	
2月	74	4,689,741	906,305	1,147,155	6,743,201	116	1,227	
3月	79	4,633,036	176,299	936,970	5,746,305	116	1,185	
計	1,527	73,838,594	6,964,243	14,494,801	95,297,638	182	17,688	
							就業率(%)	
								73.4
								85.1(派遣含)

(2) 職群別受託事業実績

職群 \ 区分	契約件数	延人員	契約金額 (円)
管理的職業	0	0	0
専門的・技術的職業	0	0	0
事務的職業	2	2	20,520
販売の職業	0	0	0
サービスの職業	215	3,172	17,675,555
保安の職業	0	0	0
農林漁業の職業	430	2,434	16,435,253
生産工程の職業	10	11	274,195
輸送・機械運転の職業	0	0	0
建設・掘削の職業	3	3	10,495
運搬・清掃・包装等の職業	867	12,066	60,881,620
計	1,527	17,688	95,297,638

(3) 公共・企業・個人別受託事業実績

区分	件数 (件)	延日人員 (人)	配分金 (円)	材料費 (円)	事務費 (円)	契約金額 (円)	割合 (%)
公共	355	5,495	26,849,045	4,278,985	5,941,555	37,069,585	38.9
企業	230	8,738	29,514,191	792,222	5,381,043	35,687,456	37.5
個人	942	3,455	17,475,358	1,893,036	3,172,203	22,540,597	23.6
計	1,527	17,688	73,838,594	6,964,243	14,494,801	95,297,638	100

(4) 労働者派遣

件数 (件)	実人数 (人)	延人数 (人)	就業者賃金 (円)	その他 (円)	交通費 (円)	消費税 (円)	連合事務費 (円)	町事務費 (円)	契約金額 (円)
24	47	5,523	19,930,398	66,758	786,447	1,993,040	1,535,625	2,850,047	27,162,315